



**Internationale Studie: Der
Einfluss von Mitarbeiter-
Wahlprogrammen auf die
Zukunft der Arbeit**

 jamf



Um auf dem heutigen Markt wettbewerbsfähig zu sein, suchen Unternehmen weltweit nach neuen und effizienteren Wegen, um Talente zu finden, zu halten und gleichzeitig sicherzustellen, dass Unternehmens- und Kundendaten in einer sich entwickelnden mobilen Belegschaft sicher bleiben.

Wenn Ihre Mitarbeiter, Ihre Geräte und Ihr Netzwerk nicht alle am gleichen Ort sind und nicht zentral verwaltet werden, ist die Bedeutung Ihrer Hardware, Software und Ihrer Technologie für den Gesamterfolg des Unternehmens entscheidend.

Heutzutage ist die Technologieerfahrung eines Mitarbeiters seine Arbeitserfahrung. Es ist nicht nur wichtig, wann und wo die Mitarbeiter arbeiten, sondern auch, mit welcher Technologie sie arbeiten.

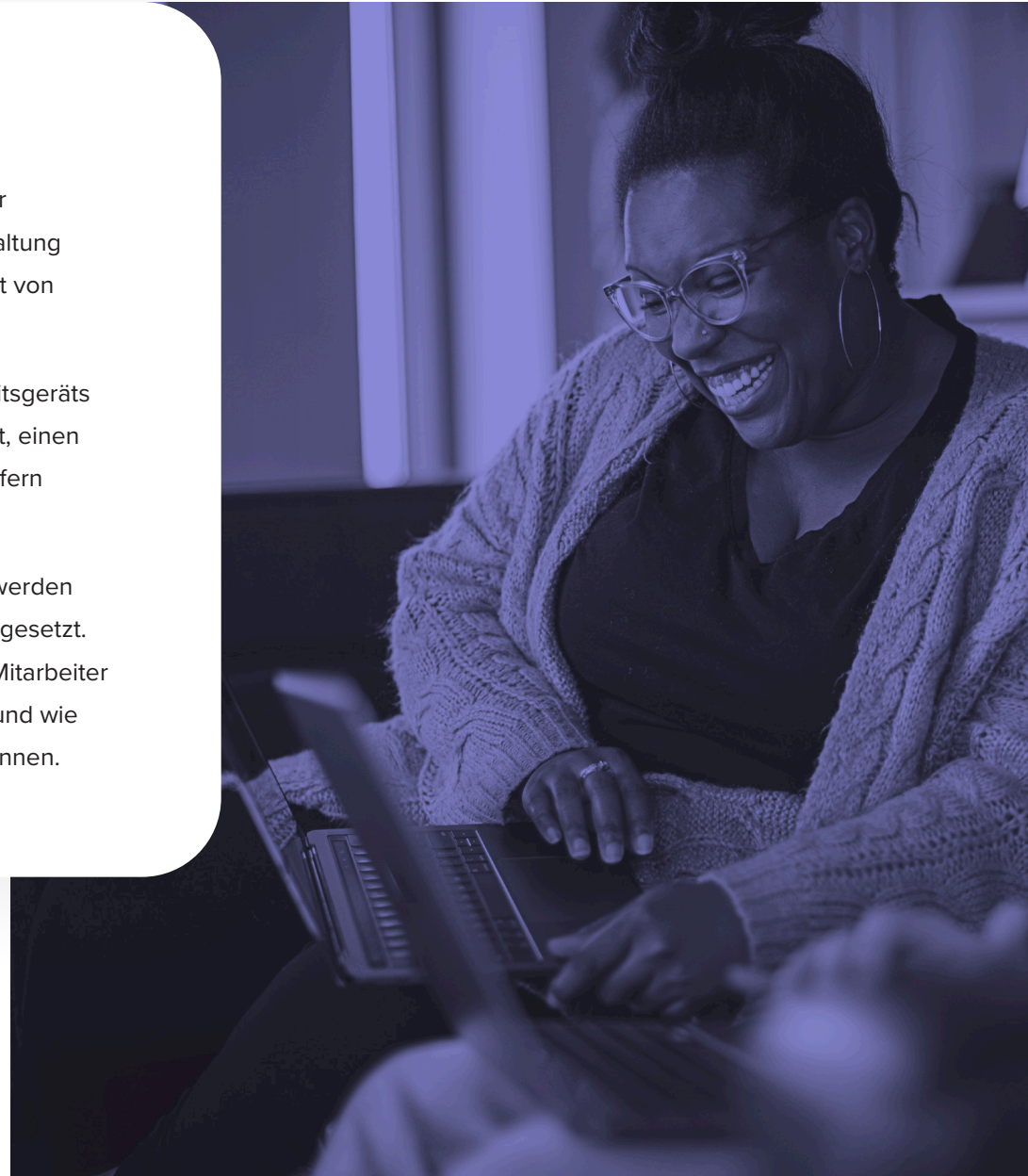
Um die Bedeutung von Mitarbeiter-Wahlprogrammen und ihre Auswirkung auf die Zukunft der Arbeit in Unternehmen zu bewerten, beauftragte Jamf das Marktforschungsunternehmen Vanson Bourne im Sommer 2021 mit einer globalen Umfrage von 2.000 Mitarbeitern und 500 Entscheidungsträgern der IT aus dem privaten und öffentlichen Sektor.

Zusammenfassung:

Die Wahl der Arbeitstechnologie ist für Arbeitnehmer bei der Wahl ihres Arbeitsplatzes, für den Erfolg der Findung und Haltung von Talenten wie auch generell für die Wettbewerbsfähigkeit von entscheidender Bedeutung.

Fast 9 von 10 Befragten gaben an, dass die Wahl ihres Arbeitsgeräts für sie wichtig ist (87%), und gaben an sie wären sogar bereit, einen Teil ihres Gehalts für die Wahlmöglichkeit Ihres Geräts zu opfern (89%).

Trotz der vielen Vorteile für Arbeitgeber und Arbeitnehmer werden solche Programme zur Technologiewahl nur schleppend umgesetzt. Diese Studie geht der Frage nach, wie die Wahlfreiheit der Mitarbeiter bei der Findung und Bindung von Mitarbeitern helfen kann und wie sich Unternehmen auf die Zukunft der Arbeit vorbereiten können.





USA



VEREINIGTES KÖNIGREICH



DEUTSCHLAND



FRANKREICH



JAPAN



AUSTRALIEN



INDIEN



MEXIKO



NIEDERLANDE



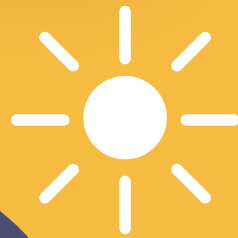
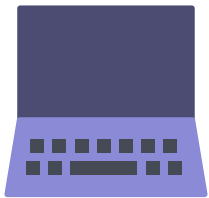
Demographie:

Die Demografie und Methodik der Studie wurden so gewählt, dass sie die Erfahrungen der Mitarbeiter und der IT weltweit widerspiegeln und Unternehmen aller Art zu repräsentieren.

Von den 2.000 Befragten waren die Hälfte Apple Nutzer, die andere Hälfte nutzte keine Apple Technologie für die Arbeit. Die Befragten stammten aus einer Vielzahl von Geschäftsbereichen, Abteilungen, Unternehmensgrößen und Führungsebenen. Zusätzlich zur Hauptumfrage beantworteten 500 IT-Entscheidungsträger eine Umfrage, in der untersucht wurde, wie die IT-Abteilung das Management der Arbeitstechnologie erlebt - zu Beginn der COVID-19-Pandemie, jetzt und in naher Zukunft.

Mitarbeiterwahl

Unternehmen mit Programmen zur Technologieauswahl bieten ihren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Computerhardware und/oder mobile Geräte für die Arbeit auszuwählen, anstatt allen Benutzern nur eine vorbestimmte Marke oder Gerät zu geben.



91%

Die Studie ergab, dass die Wahlfreiheit der Mitarbeiter einen erheblichen Einfluss auf die Mitarbeiter eines Unternehmens hat, mit positiven Auswirkungen auf das **Wohlbefinden**, die **Motivation** und die **Bindung** an das Unternehmen.

91% der Befragten gaben an, dass sie von einem Programm zur Mitarbeiterwahl profitieren. Die wichtigsten Gründe sind: **Produktivität**, **Positivität** und **das Gefühl, wertgeschätzt zu werden**.

70% der Befragten gaben an, dass sie sich eher für ein Unternehmen entscheiden würden, wenn sie die Möglichkeit hätten, ihre Technologie zu wählen.

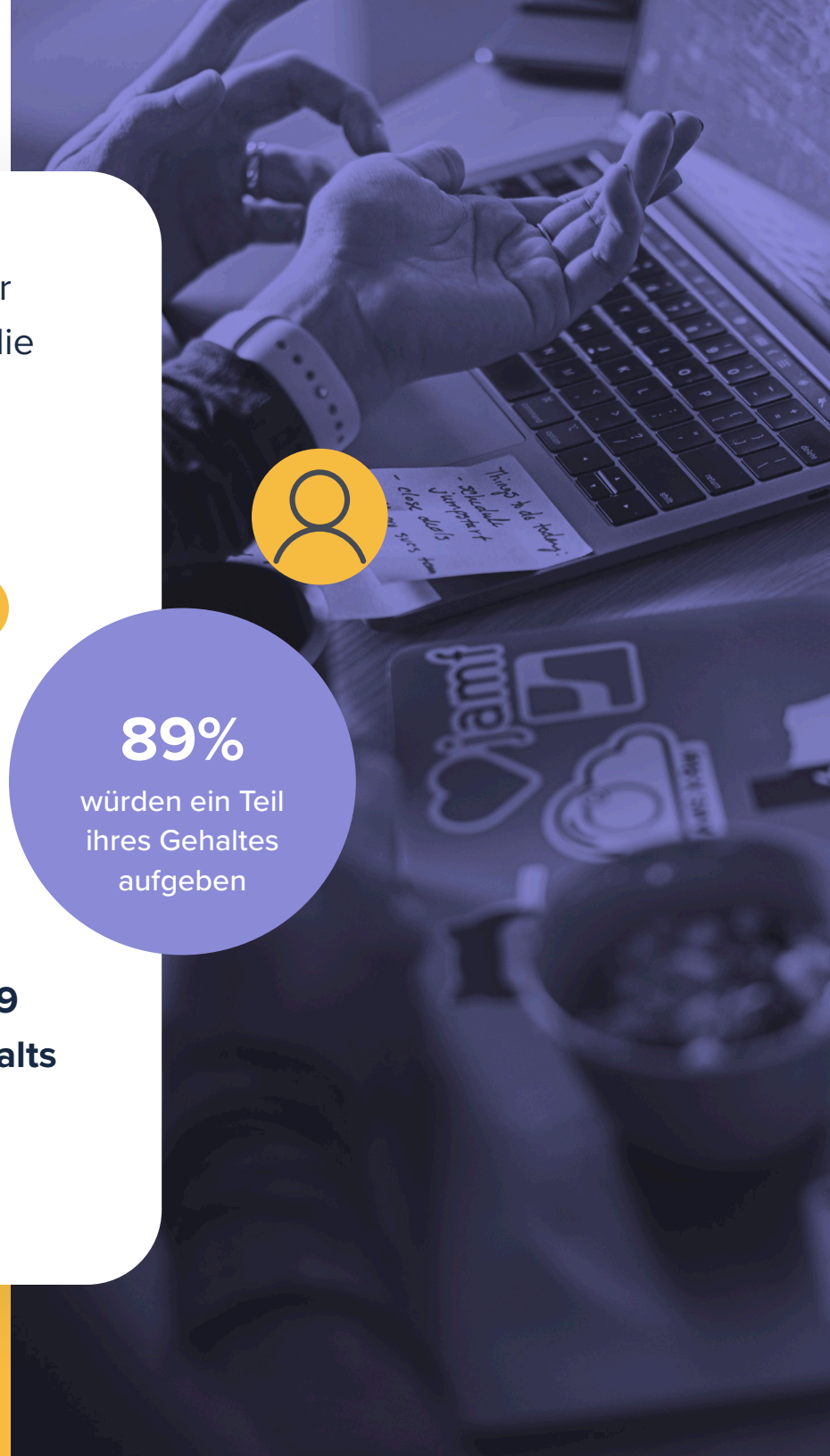
75% sagten, dass sie eher in einem Unternehmen bleiben würden, wenn sie ihre eigenen Geräte auswählen könnten.

70%
treten eher einer Firma bei, wenn sie die Wahl haben

75%
bleiben eher bei einer Firma wenn die die Wahl haben

89%
würden ein Teil ihres Gehaltes aufgeben

Die Wahlmöglichkeit ist so wichtig, dass fast 9 aus 10 (89%) der Befragten ein Teil ihres Gehalts für die Wahl eines neuen Geräts aufgeben würden.





Fazit: **Die Wahlmöglichkeit ist wichtig**

Trotz der Bedeutung, die die Wahlfreiheit der Mitarbeiter für sie hat, ist das Angebot einer solchen Wahlmöglichkeit nicht die Norm. Nur die Hälfte (54%) der Befragten gab an, dass ihr Unternehmen entweder ein Programm zur Mitarbeiterauswahl und/oder eine BYOD-Strategie (Bring Your Own Device) hat.

Zu den größten Herausforderungen, die die IT bei der Bereitstellung von Wahlmöglichkeiten für Mitarbeiter nennen, gehören:

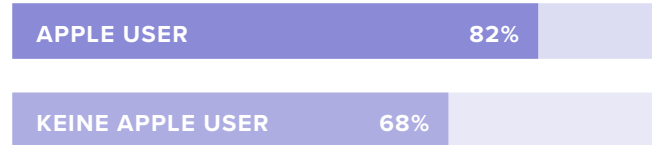
- Schwierigkeit verschiedene Laptops effizient zu verwalten
- Verschiedene Betriebssysteme zu verwalten
- Zeit und Kosten die gebraucht werden, um individuelle Technologieangebote bereitzustellen

Mit Blick auf diese Herausforderungen können sich Unternehmen heute besser auf die Zukunft von morgen vorbereiten.



Die Zukunft der Arbeit

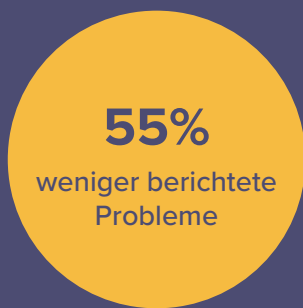
Mit Blick auf das Jahr 2022 und darüber hinaus geben fast zwei Drittel (62%) der Arbeitnehmer an, dass sie sowohl zu Hause als auch im Büro arbeiten werden, und fast die Hälfte (47%) geht davon aus, dass sie dies auch bis 2025 tun werden.



Während der Pandemie setzten die Unternehmen von Apple Usern weitaus häufiger ein hybrides Arbeitsmodell ein (82%), was auf die Flexibilität ihrer Geräte hindeutet, da die Mitarbeiter sie überall hin mitnehmen können, im Vergleich zu den Usern die nicht Apple nutzen (68%).

Es gibt jedoch auch eine Reihe von Faktoren, die die IT berücksichtigen muss, wie z. B. Sicherheitsrisiken. Unternehmen in der Pandemie hatten und haben immer noch viel zu bedenken, wenn sie eine mobile Belegschaft unterstützen wollen.

Die Pandemie hat nicht nur Auswirkungen darauf, wie die Mitarbeiter ihre Geräte nutzen, sondern auch auf die Anforderungen der IT. Etwas mehr als die Hälfte (55%) der IT-Befragten berichtete von weniger Problemen bei der Verwaltung von Apple Geräten im Vergleich zu anderen Geräten. Die Studie ergab auch, dass mehr als die Hälfte (58%) berichten, dass Apple Geräte leichter zu sichern sind, während nur 42% der IT andere Gerätemarken bevorzugen.



Apple in Unternehmen

Apple User haben aus einer Vielzahl von Gründen eine starke Affinität zu Apple Produkten, während Benutzer anderer Marken weniger loyal sind. Aufgrund dieser positiven Assoziationen schätzen Apple User Programme zur Mitarbeiterauswahl, von denen viele die Mitarbeiterbindung und -rekrutierung verbessern.

Wenn sie die Wahl haben, entscheiden sich sowohl Apple- als auch User anderer Marken für Apple Geräte.

Nutzer, die zuvor kein Apple Gerät verwendet haben, sind gerne zu Apple gewechselt. Von den befragten Apple Usern haben 65% vorher ein anderes Gerät in ihrer beruflichen Tätigkeit verwendet. Vergleicht man die Erfahrungen mit ihrem Apple Gerät mit denen anderer Geräte, so zeigt sich ein klarer Trend zur Verbesserung bei der Verwendung von Apple. So berichten die Befragten beispielsweise von einer Verbesserung der Kreativität, der Produktivität und der Fähigkeit, überall zu arbeiten.



62%
würden ein
Apple Laptop wählen

35%
ein anderes
Gerät



Die Verwendung von Apple Produkten wirkt sich auch auf die Gefühle der Befragten und ihre Wahrnehmung von sich selbst und ihrem Wohlbefinden aus. Nur 1% der Apple Nutzer gab an, keine positiven Gefühle im Zusammenhang mit ihrem Arbeitsgerät zu haben. Die meisten Nutzer gaben an, sich professionell (51%), effizient (45%) und selbstbewusst (44%) zu fühlen.

Hätte man die Wahl zwischen Apple- und Nicht-Apple-Arbeitsgeräten am Arbeitsplatz, würden sich mehr Befragte für Apple entscheiden.

Auf die Frage, welche Art von Gerät sie bei der Arbeit verwenden möchten, antworteten 82% der Apple Nutzer, dass sie sich für Apple entscheiden würden.

Von allen befragten Mitarbeitern würden sich 56% für einen Apple Desktop entscheiden, gegenüber nur 38%, die sich für einen Desktop einer anderen Marke entscheiden würden.

Ähnlich verhält es sich bei den Laptops: 62% würden sich für ein Apple Gerät entscheiden, 35% für ein anderes Gerät.

Schlussfolgerung

Apple anbieten kann Unternehmen helfen, sich auf die Zukunft vorzubereiten.

Ganz gleich, ob Sie als Unternehmen mit einer Apple Mobile Device Management (MDM)-Lösung Ihre Fähigkeit verbessern möchten, Ihre Benutzer mit Ihrer Unternehmens-Hardware und -Software zu verbinden und eine bessere Sicherheitslage zu schaffen, oder ob Sie gerade erst anfangen - wir sind für Sie da.

Eine skalierbare und automatisierte Lösung für Apple Hardware und Software ist genau das, was Unternehmen brauchen.

Apple Enterprise Management ist Zero-Touch-Bereitstellung, identitätsbasierter Zugriff und Verwaltung, Bestandsverwaltung und Berichterstellung, Sicherheits-Compliance und -Berichterstellung, automatisierte Geräteverwaltung, Verwaltung des Lebenszyklus von Anwendungen und so viel mehr. Alles zusammen unterstützt die Wahlfreiheit, Produktivität, Effizienz und Erfahrung der Mitarbeiter.

Kontaktieren Sie uns, um mehr über die Apple Enterprise Management zu erfahren und Jamf mit einer kostenlosen Testversion auszuprobieren.

Testversion

Oder kontaktieren Sie Ihren bevorzugten Apple Reseller.

